

COLLEGIO DEI GEOMETRI E DEI GEOMETRI LAUREATI

DELLA PROVINCIA DI ISERNIA
Via G.Berta n. 76 - 86170 Isernia
Tel. 0865/412541 - Fax 0865/404001

COPIA

Del. N. 158

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

Ordine del giorno del 05/12/2022 n. 2635 di Prot.:

Bando di Selezione per il passaggio alla posizione Economica B2, costituzione fondo risorse decentrate, delegazione di parte pubblica e nucleo di valutazione

L'anno **Duemilaventidue** il giorno **nove** del mese di **dicembre** nella sede del Collegio, a seguito di avviso di convocazione, sono presenti i seguenti consiglieri:

			PRESENTI	ASSENTI
1 - Geom. TOTO	Massimiano	<i>Presidente</i>	X	==
2 - Geom. PETRECONI	Quirino	<i>Vice Presidente</i>	X	==
3 - Geom. TAMBURRO	Daniele	<i>Segretario</i>	X	==
4 - Geom. CIARLONE	Alessandro	<i>Tesoriere</i>	X	==
5 - Geom. FRATE	Davide	<i>Consigliere</i>	X	==
6 - Geom. PECCIA	Francesco	<i>Consigliere</i>	X	==
7 - Geom. DI PAOLO	Giuseppe	<i>Consigliere</i>	X	==
		<i>TOTALE</i>	7	0

Partecipa il Segretario geom. Daniele TAMBURRO il quale provvede alla redazione del presente verbale. Essendo legale il numero degli intervenuti alle ore 18.50 il Presidente geom. Massimiano TOTO assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

PREMESSO che necessita procedere alla selezione del personale dipendente ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, a fronte dell'incremento e del riconoscimento della maggiore professionalità acquisita, con la connessa necessità di costituire a tal fine il nucleo di valutazione individuato nei seguenti componenti: Presidente, Segretario e Tesoriere del Collegio;

VISTO lo schema di bando di selezione per il passaggio alla posizione economica B2, con il quale si individuano i requisiti e il criterio dei punteggi da attribuire;

CONSIDERATO che, ai sensi del vigente CCNL EPNE (articolazione del CCNL Funzioni Centrali) come meglio richiamato nell'allegato schema di bando di selezione, la suddetta attribuzione avverrà sulla base dei requisiti e dei punteggi da attribuire con i criteri di cui citato bando allegato;

RILEVATO di dover procedere, per la finalità di cui sopra, alla previa costituzione del fondo risorse decentrate così come previsto dal vigente CCNL di categoria nel rispetto delle corrette relazioni sindacali;

DATO ATTO che:

- con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 61 del 18/05/2022, esecutiva, è stato approvato ed adottato il Bilancio di previsione Finanziario relativo all'anno 2022;
- con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 157 del 09/12/2022, immediatamente esecutiva, è stata approvata la variazione del bilancio di cui sopra;

VISTO il testo unico sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche approvato con D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni;

DATO ATTO che:

- il citato testo unico sul pubblico impiego impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione decentrata integrativa;

TENUTO CONTO che il Fondo per le risorse decentrate 2022, nell'importo definito con la presente deliberazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale;

VISTO il D.Lgs. n. 118/2011;

DATO ATTO che la presente deliberazione sarà trasmessa alle OO.SS., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;

PRESO ATTO che:

- ai sensi degli artt.49 e 50 del CCNL 9/5/2022 Funzioni Centrali in combinato disposto con l'art.14 del medesimo CCNL, viene costituito il fondo risorse decentrate nella misura di €. 1.386,00 per la progressione orizzontale, come da TABELLA C3 - ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI del citato CCNL;
- ai sensi delle citate norme contrattuali e dei richiami al precedente CCNL in essa contenuti l'utilizzo di tale risorsa decentrata è indicato nel seguente: n. 1 progressione economica orizzontale da B1 a B2 pari al 50% del personale a tempo indeterminato attualmente in forza;

CONSTATATO che, ai fini della costituzione del suddetto fondo contrattuale, va nominata la delegazione sindacale di Parte Pubblica, per lo svolgimento ed il compimento delle conseguenti relazioni sindacali e che essa è individuata nell'organo del Presidente del Collegio;

Tutto quanto sopra premesso, visto, preso atto e considerato;

Con votazione unanime favorevole espressi nei modi e nelle forme di legge

D E L I B E R A

1. **di approvare** l'allegato schema di Bando di selezione che sarà successivamente firmato e pubblicato dal Presidente del Collegio e che forma parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
2. **di approvare** la seguente costituzione del fondo risorse decentrate:
 - a) **Risorse:** Per € 1.386,00;
 - b) **Destinazione:** Progressione orizzontale n.1 posto da B1 e B2 , pari al 50% del personale a tempo indeterminato attualmente in forza, come da tabella C3 ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI del citato CCNL;
3. di dare atto che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 trova copertura nell'apposito Capitolo U 01.02.011 del Bilancio di previsione 2022 relativo alla spesa del personale;
4. **di costituire** la delegazione di Parte Pubblica con la seguente composizione:
 - ✓ Presidente del Collegio , che procederà a tutte le attività di relazione sindacale propedeutiche all'attivazione del fondo di cui sopra e della procedura selettiva;
5. **di costituire** a tal fine il Nucleo di Valutazione individuato nei seguenti componenti del Consiglio Direttivo del Collegio:
 - a. Il presidente;
 - b. Segretario;
 - c. Tesoriere.
6. **di comunicare**, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS.;
7. **di dare atto** che il presente provvedimento non è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

Il Consiglio,

altresì, con separata votazione unanime favorevole espressa nei modi e nelle forme di legge

D E L I B E R A

8. **di rendere** il presente atto deliberativo, stante l'urgenza, **immediatamente eseguibile**.

BANDO DI SELEZIONE

PER IL PASSAGGIO ALLA POSIZIONE ECONOMICA B2

E' indetta la procedura di selezione per il passaggio alla posizione economica **B2**, con decorrenza 1° gennaio 2022, in applicazione e nelle more della certificazione, ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs: n.165/2001, per il personale inquadrato nel Comparto Funzioni Centrali - EPNE.

ART. 1

Posti da ricoprire

La procedura di selezione per la posizione economica sopra indicata è indetta con decorrenza 1° gennaio 2022, con graduatoria redatta per la detta posizione economica, sulla base del numero di posti individuati come da atti per il personale inquadrato nel Comparto Funzioni Centrali - EPNE.

ART. 2

Requisiti di ammissione

Alla selezione in argomento possono partecipare i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data di pubblicazione del presente bando e inquadrati, alla stessa data, nella posizione economica immediatamente precedente a quella per la quale si concorre.

Sono ammessi a partecipare con riserva i dipendenti che abbiano incardinato nei confronti del Collegio contenziosi in materia di inquadramento pendenti alla data di pubblicazione del presente bando.

Sono esclusi dalle procedure di selezione i dipendenti che abbiano riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente alla data di pubblicazione del presente bando. Saranno altresì esclusi i dipendenti che, nelle more della definizione della procedura di selezione, risulteranno destinatari dei precitati provvedimenti sanzionatori e/o cautelari ad eccezione dei casi in cui avverso i predetti provvedimenti, sia stata proposta impugnazione davanti all'Autorità Giudiziaria, per i quali si procederà ad ammissione con riserva.

Resta ferma la facoltà del Collegio di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati dalla selezione, per difetto del possesso dei requisiti prescritti dal bando.

ART. 3

Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta in modalità cartacea, e presentata al protocollo generale del Collegio **entro le ore __: __ del _____, secondo il fac- simile allegato 1.**

Non si terrà conto delle domande inviate dopo la scadenza del termine.

Il Collegio si riserva di effettuare successive verifiche in ordine alle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e ad annullare l'attribuzione delle posizioni economiche che risulteranno conseguite sulla base di dichiarazioni false, salvo altri effetti di legge.

ART. 4

Gestione della procedura di selezione

La procedura di selezione è gestita dal Nucleo di Valutazione nella composizione di seguito indicata:

- Presidente del Collegio;
- Segretario del Collegio;
- Tesoriere del Collegio

ART. 5

Modalità di selezione

La procedura di selezione si attua sulla base dei seguenti criteri:

1. Valutazione dell'anzianità lavorativa maturata alla data di pubblicazione del bando (massimo 40 punti)

- 2 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi per l'anzianità nella posizione economica precedente a quella per la quale si concorre, maturata anche presso altre pubbliche amministrazioni, esclusivamente nei casi di passaggio per mobilità;
- 0,5 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi per la restante anzianità lavorativa, maturata anche presso altre pubbliche amministrazioni, esclusivamente nei casi di passaggio per mobilità.

Ai fini del computo dell'anzianità di servizio complessiva si terrà conto della data di decorrenza dei periodi continuativi (data di effettiva presa servizio) coincidente o successiva alla data di assunzione e degli eventuali periodi di assenza interruttivi dell'anzianità.

Per data di assunzione si intende l'immissione in ruolo, salvo i casi espressamente previsti da norme di legge di riconoscimento dei periodi di rapporto di lavoro a tempo determinato.

2. Valutazione del titolo di studio posseduto (max 30 punti) alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda in ragione di:

- 4 punti licenza elementare;
- 10 punti licenza media;
- 14 punti diploma conseguito alla fine di un corso di studi di durata triennale;
- 20 punti diploma di scuola media superiore, conseguito alla fine di un corso di studi di durata almeno quadriennale;

- 22 punti diploma di scuola media superiore conseguito alla fine di un corso di studi di durata almeno quadriennale e in aggiunta abilitazione professionale;
- 27 punti per:
 - laurea triennale o titoli equipollenti/equiparati;
- 28 punti per:
 - laurea triennale o titoli equipollenti/equiparati e in aggiunta altro titolo universitario (es. master di I livello, altra laurea triennale etc.) o abilitazione professionale;
- 29 punti per:
 - diploma di Laurea v.o./Laurea specialistica/Laurea magistrale o titoli equipollenti/equiparati;
- 30 punti per:
 - diploma di Laurea v.o./Laurea specialistica/Laurea magistrale o titoli equipollenti/equiparati e in aggiunta altro titolo universitario (es. master/altra laurea/corso di specializzazione/dottorato di ricerca) o abilitazione professionale.

I punteggi di valutazione del titolo di studio non sono tra loro cumulabili.

ART. 6

Formazione e approvazione delle graduatorie

Il Nucleo di valutazione formerà la graduatoria di merito provvisoria.

In caso di parità di punteggio complessivo, prevale, nel seguente ordine, il concorrente con maggiore anzianità nella posizione economica immediatamente precedente a quella per la quale si concorre, il concorrente con anzianità di servizio complessiva maggiore e il concorrente con minore età anagrafica.

La predetta graduatoria sarà formulata sulla base del punteggio attribuito in applicazione dei criteri di cui al precedente articolo 5, fino a un massimo di 70 punti.

Riconosciuta la regolarità del procedimento il Consiglio Direttivo approverà la graduatoria di merito che verrà pubblicata all'Albo on line del Collegio.

In caso di rinuncia, decadenza o annullamento della nomina di un candidato, Il Consiglio Direttivo procederà, nel limite dei posti messi a selezione, ad altrettante nomine secondo l'ordine delle graduatorie di merito e fino ad esaurimento dei posti disponibili.

L'attribuzione della nuova posizione economica ai dipendenti collocatisi in posizione utile nelle graduatorie è subordinata alla permanenza in servizio di detti dipendenti alla data di approvazione della graduatoria.

ART. 7

Istanze di riesame

Avverso le graduatorie potrà essere presentata apposita istanza motivata di riesame al Consiglio Direttivo entro 30 giorni dalla data di pubblicazione della stessa.

Dette istanze saranno definite entro 60 giorni dalla data di presentazione.

ART. 8

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196, e del Regolamento UE n.2016/679 e successivi provvedimenti attuativi, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso Il Collegio per le finalità di gestione della selezione.

Il conferimento dei dati è obbligatorio.

Il trattamento dei dati personali, anche mediante l'ausilio di strumenti elettronici, avviene ad opera di dipendenti dell'Istituto, che assumono la veste di incaricati del trattamento nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche nel caso di eventuale comunicazione a terzi.

È facoltà dei candidati esercitare i diritti previsti dall'art. 15 del Regolamento UE n.2016/679 e successivi provvedimenti attuativi.

Responsabile del trattamento dei dati è il Collegio dei Geometri e dei Geometri Laureati della Provincia di Isernia.

Procedura di selezione per la progressione verso la posizione economica B2

Domanda di partecipazione

Il/a sottoscritto/a, _____ nato/a a _____ il ___/___/_____,
cod.fisc.: _____, residente a _____ in Piazza/Via _____ n. _____
in forza presso il Collegio dei Geometri e dei Geometri Laureati della Provincia di Isernia, dipendente a tempo
indeterminato e inquadrato in Area B, posizione economica B1/AMMINISTRATIVO, consapevole delle conseguenze
derivanti da dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000 e s.m.i.,

DICHIARA

- di voler partecipare alla procedura selettiva per la progressione verso la posizione economica immediatamente superiore a quella di attuale appartenenza, in quanto titolare di rapporto di lavoro a tempo indeterminato nei ruoli del Collegio;
- di non avere riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente la data di pubblicazione del bando, e di non risultare, nello stesso biennio, sospeso dal servizio;
- di avere conseguito l'attuale posizione di inquadramento in B1 / AMMINISTRATIVO a decorrere dal ___/___/____
- di essere in possesso del seguente titolo di studio:

Tipologia	
Denominazione	
Ateneo/Istituto	
Data Conseguimento	

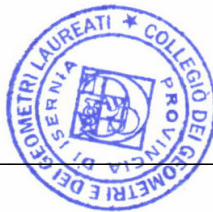
luogo, data

firma

Previa lettura e conferma, viene sottoscritto come appresso.

IL SEGRETARIO

F.to geom. Daniele TAMBURRO



IL PRESIDENTE

F.to geom. Massimiano TOTO

Si attesta che copia della presente deliberazione, è stata affissa all'Albo nella sede del Collegio e pubblicata all'Albo *on line*, oggi 12/12/2022 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi fino al 27/12/2022.



IL SEGRETARIO

F.to geom. Daniele TAMBURRO

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Isernia, li 12 dicembre 2022



IL SEGRETARIO

geom. Daniele TAMBURRO

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

DIVERRA' ESECUTIVA IL GIORNO 09-12-2022 per il seguente motivo:

Perché dichiarata immediatamente eseguibile;

Decorsi dieci giorni dalla data di pubblicazione;

Isernia, 12 dicembre 2022

IL SEGRETARIO

geom. Daniele TAMBURRO

