

COLLEGIO DEI GEOMETRI E DEI GEOMETRI LAUREATI

DELLA PROVINCIA DI ISERNIA
Via G.Berta n. 76 - 86170 Isernia
Tel. 0865/412541 - Fax 0865/404001

COPIA

Del. N. 36

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

Ordine del giorno del 05/04/2019 n. 651 di prot.:

Assunzione a tempo determinato e part time di n. 1 unità lavorativa e approvazione schema di contratto individuale

L'anno **Duemiladiciannove** il giorno **dodici** del mese di **Aprile** nella sede del Collegio, a seguito di avviso di convocazione, sono presenti i seguenti consiglieri:

			PRESENTI	ASSENTI
1 - Geom. TOTO	Massimiano	<i>Presidente</i>	==	X
2 - Geom. PETRECONI	Quirino	<i>Vice Presidente</i>	X	==
3 - Geom. FRATE	Davide	<i>Segretario</i>	==	X
4 - Geom. TAMBURRO	Daniele	<i>Tesoriere</i>	X	==
5 - Geom. CIARLONE	Alessandro	<i>Consigliere</i>	==	X
6 - Geom. DI PAOLO	Giuseppe	<i>Consigliere</i>	X	==
7 - Geom. PECCIA	Francesco	<i>Consigliere</i>	X	==
		TOTALE	4	3

Partecipa il Vice Presidente geom. Quirino PETRECONI il quale assume la funzione di Segretario e provvede anche alla redazione del presente verbale. Essendo legale il numero degli intervenuti alle ore 18.30 il Consigliere Francesco PECCIA assume la funzione di Presidente e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Premesso che questo Collegio Provinciale, con propria Delibera n. 150 del 07/12/2018, ha indetto una Selezione pubblica, ai fini della copertura di n. 1 posto a tempo determinato, part-time 28%, categoria B, posizione economica B1, profilo Assistente Area Economica e Finanziaria;

Richiamata la propria Delibera n. 19 del 17/02/2019 con la quale si dichiarava vincitore della selezione in oggetto la dott.ssa Margherita Cicchino, nata il 22/03/1985 a Isernia (Is) e ivi residente in Via XXIV Maggio n. 331, C.F. CCMGH85C62E335J;

Vista la nota n. 422 di Prot. del 27/02/2019 con la quale si comunicava alla dott.ssa Margherita Cicchino l'esito della Selezione;

Visto il D.Lgs. 165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" aggiornato al D.Lgs. 25/05/2017 n. 75;

Visti il CCNL relativo al personale non dirigente del Comparto Enti Pubblici non Economici per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 e precedenti;

Visto il CCNL relativo al personale del comparto funzioni centrali Triennio 2016-2018 del 12/02/2018;

Accertato il possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione della dott.ssa Margherita Cicchino;

Vista e richiamata la propria deliberazione n. 35 del 12/04/2019, mediante la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'anno 2019, unitamente agli allegati di legge;

Visto lo schema di contratto individuale di lavoro a tempo determinato e part-time 28%, categoria B, posizione economica B1, profilo Assistente Area Economica e Finanziaria;

Ritenuto necessario procedere all'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità lavorativa a copertura del posto come sopra richiamato per la durata di 12 (dodici) mesi;

Dato atto che il Presidente ha formalizzato la propria astensione dal procedimento *de quo*, a motivo della correlazione immediata e diretta con il vincitore della selezione pubblica, e, pertanto, si ravvisa la necessità di demandare al Vice Presidente geom. Quirino Petrecone la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, nella qualità di rappresentante di questo Collegio;

Tutto ciò premesso, richiamato, visto e dato atto;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

- **di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

- **di procedere** all'assunzione, a tempo determinato e part-time 28%, categoria B, posizione economica B1, profilo Assistente Area Economica e Finanziaria, la dott.ssa Margherita Cicchino, nata il 22/03/1985 a Isernia (Is) e ivi residente in Via XXIV Maggio n. 331, C.F. CCCMGH85C62E335J, per la durata di 12 (dodici) mesi;
- **di approvare** lo schema di contratto individuale di lavoro a tempo determinato e part-time 28%, categoria B, posizione economica B1, profilo Assistente Area Economica e Finanziaria, facente parte integrale e sostanziale del presente deliberato;
- **di autorizzare** il Vice Presidente geom. Quirino Petrecone alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato part time 28% per l'assunzione della dott.ssa Margherita Cicchino;
- **di imputare** la spesa relativa alla retribuzione, comprensiva di oneri previdenziali e assistenziali, al Capitolo U01.02.008 denominato "Stipendio dipendente tempo determinato" dell'esercizio corrente Bilancio 2019, che presenta la necessaria disponibilità;
- **di demandare** all'Ufficio di Segreteria gli ulteriori adempimenti del caso.

Il Consiglio,

con separata votazione unanime favorevole espressa nei modi e nelle forme di legge

D E L I B E R A

di rendere il presente atto deliberativo, data l'urgenza, **immediatamente eseguibile.**

CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO

TRA

Il Collegio dei Geometri e dei Geometri Laureati della Provincia di Isernia, con sede presso Via G. Berta,76 (86170) Isernia (IS) – cod. fisc.: 80050880949, rappresentato nella persona del Sig. _____, nato a _____ (___), il __/__/____, codice fiscale: _____, nella sua qualità di legale rappresentante (d'ora in avanti denominato "**Datore di lavoro**")

E

La Signora _____, nata a Isernia il __/__/____ e residente presso Via _____ (___) - codice fiscale _____. (d'ora in avanti denominato "**Il Lavoratore**")

PREMESSO:

- che il Datore di lavoro ha riscontrato nell'ambito della propria organizzazione una concreta e specifica esigenza di carattere oggettivo che legittima il ricorso all'assunzione della risorsa;
- che il Lavoratore, all'esito della procedura di selezione, esaminato altresì il curriculum professionale, è risultato essere in possesso delle competenze necessarie per lo svolgimento delle prestazioni di cui al presente contratto;
- che, volendo le parti instaurare un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato,

CONVENGONO:

Art. 1 – Oggetto

1. Le parti convengono l'assunzione del lavoratore alle dipendenze del datore di lavoro con un contratto subordinato a tempo determinato.

Art. 2 - Durata del contratto

1. Il contratto avrà una durata dal __/__/____ fino al __/__/____, ai sensi dell'art. 19 e segg. del D.Lgs 81/2015 salvo eventuali proroghe ed in ogni caso non oltre i 12 mesi complessivi dalla data di assunzione.

Art. 3 - Mansioni ed inquadramento

1. Il lavoratore è assunto per la posizione di Assistente, con assegnazione delle seguenti mansioni:

Elaborazione dati; Bilancio di previsione annuale; Relazione programmatica; Gestione dei Bilanci riferita alle entrate e alle spese; Contabilità pubblica; Gestione dei residui; Contabilità IVA, fatturazione, registrazione; Compiti in materia di sostituto d'imposta; Contabilità generale; Rapporti con il Tesoriere e con gli altri agenti contabili interni; Ruoli e Tributi; Riscossioni e pagamenti, reversali e mandati; Servizio Economato; Programmazione e bilanci; rilevazione contabile delle riscossioni, delle liquidazioni e dei pagamenti; Collaborazione con l'ufficio amministrativo.

da intendersi comprensive delle mansioni connesse ed equivalenti con inquadramento nel livello: B1 del CCNL PER GLI ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI, ferma restando la facoltà di assegnazione anche a servizi diversi da quelli di cui sopra, purché con mansioni equivalenti con riferimento a quelle svolte in maniera concreta e continuativa.

2. Il demansionamento potrà, invece, essere disposto solo in caso intervenga una modifica degli assetti organizzativi aziendali tale da pesare sulla posizione della parte prestatrice ovvero in ipotesi previste dai contratti collettivi.

3. Le mansioni attribuite potranno, all'interno della classificazione contrattuale, spettare al livello di inquadramento inferiore a patto che rientrino nella stessa categoria legale ovvero in caso di rilevante interesse della parte prestatrice.

4. L'assegnazione a mansioni inferiori verrà comunicata al lavoratore in forma scritta, a pena la nullità.

Art. 4 - Periodo di prova

1. L'assunzione è subordinata al positivo superamento di un periodo per 15 gg. di calendario lavorativo durante il quale ciascuna delle parti sarà libera di recedere dal contratto senza obbligo di preavviso.

Art. 5 - Luogo di lavoro

1. Il Lavoratore avrà la propria collocazione lavorativa nella sede sita in Via G. Berta, 76 - 86170 Isernia (IS)

2. Resta inteso che l'attività lavorativa potrà essere svolta temporaneamente anche in luoghi diversi da quello di assunzione, previa comunicazione del Lavoratore entro i termini previsti dal CCNL di categoria.

Art. 6 - Orario di lavoro

1. L'orario di lavoro del lavoratore è a tempo parziale. Il lavoratore usufruirà degli stessi diritti ed avrà gli stessi obblighi dei lavoratori a tempo pieno.
2. Il Lavoratore è tenuto a rispettare un orario di 10 ore settimanali.
3. Le modalità di distribuzione dell'orario del Lavoratore saranno:

Par-time verticale

Art. 7 - Ferie, riposo, festività

1. Il lavoratore ha diritto al godimento delle ferie e al riposo secondo quanto previsto dal CCNL di categoria
2. Qualora la legge locale stabilisca festività retribuite non incluse in quelle previste dal calendario della sede, la parte prestatrice potrà usufruirne avvalendosi dei giorni di ferie.
3. Qualora la legge locale stabilisca un numero di festività retribuite superiori a quelle previste dal calendario della sede, la parte prestatrice potrà usufruirne dietro corrispondente riduzione dei giorni di ferie.
4. Sulle prestazioni straordinarie e sul pagamento delle stesse si applicheranno le norme del CCNL di categoria.

Art. 8 - Trattamento economico

1. La retribuzione del Lavoratore, con l'esclusione di qualsiasi forma di cottimo, sul quale verranno operate le trattenute di legge e di contratto, sarà di euro _____ (_____), basato su 12 mensilità.

Art. 9 - Diritto di precedenza

1. Ai sensi dell'art. 24 del richiamato D.Lgs. n. 81/2015, derogabile dal CCNL applicato, qualora quest'ultimo detti una diversa regola, nel caso in cui nell'esecuzione di uno o più contratti di lavoro a tempo determinato il lavoratore abbia prestato la sua attività lavorativa in favore del datore di lavoro per più di sei mesi, ha diritto di precedenza rispetto alle assunzioni a tempo indeterminato effettuate nei 12 mesi successivi alla cessazione del rapporto e per le medesime mansioni da lei svolte.

2. Le è altresì riconosciuto il diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo determinato effettuate dalla Società entro i successivi dodici mesi, con riferimento alle mansioni già espletate in esecuzione dei precedenti rapporti a termine.

3. Il diritto di precedenza potrà essere esercitato mediante dichiarazione scritta nella quale risulti la volontà del lavoratore in tal senso, da recapitare al datore di lavoro entro sei mesi dalla data di cessazione del rapporto di lavoro. Il diritto di precedenza si estingue una volta trascorso un anno dalla data di cessazione del rapporto, o secondo quanto previsto dal CCNL applicabile.

Art. 10 - Regolamento disciplinare

1. Con la sottoscrizione del presente contratto il Lavoratore dichiara di essere a conoscenza delle norme relative alle infrazioni disciplinari, alle procedure di contestazione, alle sanzioni contenute nel Codice civile, nella l. n. 300/70 e nel CCNL.

2. Il Lavoratore si impegna, altresì, ad attenersi al regolamento vigente nel luogo di lavoro, come pure alle disposizioni interne e agli usi ivi adottati. Essi si intenderanno conosciuti ed accettati qualora essa non abbia avanzato eccezioni per iscritto entro lo scadere del periodo di prova.

3. Possono essere inflitte sanzioni disciplinari.

4. Nei casi previsti dai commi precedenti l'irrogazione delle sanzioni disciplinari è preceduta dalla contestazione scritta dell'addebito. E' concesso un termine di giorni cinque per fornire giustificazioni.

Art. 11 - Sicurezza

1. Il Datore di lavoro dichiara di applicare tutte le norme in vigore in materia di sicurezza sul lavoro ed in particolare la disciplina di cui al D.Lgs. n. 81/2008 TU sicurezza e successive modificazioni. Il Lavoratore si impegna ad uniformarsi alle relative prescrizioni e a rendere note eventuali situazioni anormali che dovesse riscontrare in occasione dell'esercizio dell'attività lavorativa.

Art. 12 - Registrazioni obbligatorie

1. Il Datore di lavoro dà atto che con l'assunzione la parte prestatrice verrà iscritta nel libro unico del lavoro tenuto ai sensi della l. n. 133/2008.

Art. 13 - Privacy

1. Il datore di lavoro dichiara che i dati relativi alla parte prestatrice e, se del caso, dei suoi familiari saranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 ai soli fini della gestione del rapporto di lavoro da intendersi in modo generale e con l'inclusione anche dei rapporti con enti previdenziali, assistenziali e con l'amministrazione finanziaria.

Art. 14 - Riservatezza ed obbligo di fedeltà

1. Con la stipulazione del presente contratto il Lavoratore si impegna a seguire le più rigorose norme di riservatezza circa dati e notizie di cui potrà venire a conoscenza in dipendenza, o anche solo in occasione, della esecuzione dell'attività lavorativa. Il Lavoratore si impegna a utilizzare tali dati e notizie allo scopo esclusivo per il quale ne viene messo a conoscenza.

2. È fatto divieto al Lavoratore di utilizzare in nessun modo o tempo, sotto alcuna forma e titolo, direttamente o per interposta persona, le informazioni acquisite, né durante il rapporto, né successivamente.

3. Durante il rapporto di lavoro è fatto divieto al Lavoratore di trattare affari, per conto proprio o di terzi, in concorrenza con il Datore di lavoro secondo quanto previsto dall'art. 2105 c.c., e l'inosservanza può dar luogo a sanzioni disciplinari che verranno determinate nel momento opportuno.

4. Alla cessazione, per qualsiasi causa, del presente contratto il Lavoratore si impegna a restituire ogni bene di proprietà del Datore di lavoro di cui abbia usufruito durante il rapporto di lavoro (ivi compresi, a titolo esemplificativo, elenchi telefonici, liste, manuali, materiale di addestramento, modulistica e documentazione tecnica, materiali e documentazione riservata che in qualsiasi modo riguardino il Datore di lavoro).

Art. 15 - Previdenza complementare e TFR

1. Il Lavoratore fruisce di assicurazione per invalidità, vecchiaia e superstiti presso l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale I.N.P.S.

2. I contributi dovuti dall'una e dall'altra parte sono determinati a norma della legislazione italiana vigente e commisurati alla retribuzione imponibile.

3. Ai fini della destinazione del trattamento di fine rapporto TFR, vedasi l'art. 8, comma 8, del d.lgs. n. 252/2005 con relativa modulistica, altresì come l'articolo 1, comma 26, della legge 23 dicembre 2014, n.190 in merito alla possibilità del lavoratore di poter ottenere parte del TFR direttamente in busta paga.

4. Il Lavoratore fruisce di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali nelle forme previste dalla legislazione italiana ed è iscritto presso Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro I.N.A.I.L.

5. In caso di malattia si applicheranno le disposizioni del CCNL.

6. Il trattamento giuridico economico in caso di astensione dal servizio per gravidanza e puerperio sarà quello stabilito dalla l. n. 1204/71 e successive modificazioni ed integrazioni.

Art. 16 - Limiti d'età

1. Il contratto ha inderogabilmente termine il primo giorno del mese successivo al compimento dell'età prevista per il pensionamento ovvero 67 anni oppure al raggiungimento dell'anzianità lavorativa prevista dalla normativa vigente in materia al momento della stipula del contratto.

Art. 17 - Interruzione del rapporto di lavoro

1. Qualora il rapporto di lavoro si interrompa su iniziativa del lavoratore, questo dovrà avvenire solamente per giusta causa. Nel caso in cui il lavoratore si dimettesse senza giusta causa, egli dovrà corrispondere un'indennità di mancato preavviso pari alle mensilità previste.

2. Qualora il rapporto si interrompa su iniziativa del datore di lavoro, questo dovrà avvenire sempre per giusta causa. Nel caso in cui il lavoratore venisse licenziato in assenza di giusta causa, dovrà essere corrisposta un'indennità di mancato preavviso pari alle mensilità previste.

Art 18 - Clausola finale

1. Per tutto quanto non disciplinato dal presente contratto trova applicazione il CCNL PER GLI ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI e le norme generali contenute nel D.Lgs 81/2015.

Isernia (IS), _____

Datore di lavoro

Lavoratore

Previa lettura e conferma, viene sottoscritto come appresso.

IL SEGRETARIO

F.to geom. Quirino PETRECONI



IL PRESIDENTE

F.to geom. Francesco PECCIA

Si attesta che copia della presente deliberazione, è stata affissa all'Albo nella sede del Collegio e pubblicata all'Albo *on line*, oggi 15/04/2019 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi fino al 30/04/2019.



IL SEGRETARIO

F.to geom. Davide FRATE

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Isernia, li 15 aprile 2019



IL SEGRETARIO

geom. Davide FRATE

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

DIVERRA' ESECUTIVA IL GIORNO 12-04-2019 per il seguente motivo:

Perché dichiarata immediatamente eseguibile;

Decorsi dieci giorni dalla data di pubblicazione;

Isernia, li 15 aprile 2019



IL SEGRETARIO

geom. Davide FRATE